

Illustratör och copyright: Per Åhlin

2020-01-02 08:32 CET

Länsstyrelsen Skåne släpper en ny rapport: Jämställt föräldraskap – en arbetsgivarfråga

2017 stärkte diskrimineringslagen kravet på arbetsgivare att arbeta med aktiva åtgärder för att möjliggöra för anställda att förena förvärvsarbete med föräldraskap. Det handlar om att arbetsgivaren ska *undersöka, analysera, vidta åtgärder och utvärdera* möjligheter för anställda att förena förvärvsarbete med föräldraskap.

–Det är viktigt att stötta kommuner och andra arbetsgivare så att arbetet för

ett jämställt föräldraskap utvecklas. Det här är relativt nya krav och många har påbörjat arbetet, men efterfrågar också stöd för att komma vidare. Vi presenterar en rapport som dels visar hur det ser ut just nu men också ger praktiska tips på hur arbetet kan bedrivas, säger Ola Melin, länsöverdirektör på Länsstyrelsen Skåne

I rapporten *Jämställt föräldraskap – en arbetsgivarfråga* har Länsstyrelsen Skåne undersökt nuläget hos de skånska kommunerna och aktörer som anslutit sig till strategin *Ett jämställt Skåne*. Rapporten visar att endast 5 av 53 svarande (varav 29 är kommuner) arbetar med alla de fyra stegen när det gäller möjligheten att förena arbete och föräldraskap.

Forskning visar att arbetsgivarens attityder och agerande kring föräldraledighet spelar stor roll för mäns uttag av föräldraledigheten. Länsstyrelsen Skåne arbetar med de nationella jämställdhetspolitiska målen på regional nivå. Ett av de prioriterade regionala målen är att öka mäns uttag av föräldraledigheten. Skåne ligger under riksnittet, endast 27 procent av föräldraförsäkringen tas ut av män.

–Det finns många fördelar med att arbeta med frågan om jämställt föräldraskap. Som arbetsgivare ger det fördelar såväl för rekrytering som hur hälsosam arbetsplatsen är. Det är även viktigt ur ett barnperspektiv. Att inte ha varit hemma mer med sina barn är den fråga som äldre män säger de ångrar mest, säger Martina Skrak, jämställdhetsstrateg på Länsstyrelsen Skåne.

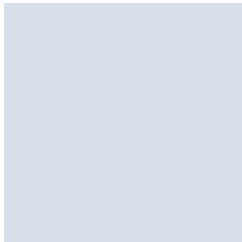
Många av de 53 respondenterna har någon form av insats kring föräldraskap men saknar den struktur för arbetet som lagen föreskriver. Länsstyrelsen kommer förutom rapporten även ha en utbildningsdag kring arbetet med aktiva åtgärder och föräldraskap i april 2020.

För mer information, kontakta jämställdhetsstrateg Martina Skrak på telefon 076-840 15 47

Här kan du läsa mer om diskrimineringslagens krav på aktiva åtgärder:
<https://www.do.se/framja-och-atgarda/arbetsgivarens-ansvar/>

samhällsbygget, skydda miljön och investera i landsbygden.

Kontaktpersoner



Mikael Ringman

Presskontakt

Pressansvarig

Övergripande Länsstyrelsen Skåne

mikael.ringman@lansstyrelsen.se

010 - 224 16 06 (ej sms)

0768 - 40 11 08