



2012-03-18 19:46 CET

En grupp är en grupp är en massa olika människor... #hrsve #ledarskap

De flesta chefer leder en **grupp anställda**. Det är ett antal personer som jobbar tillsammans, ibland med lika och ibland med helt olika arbetsuppgifter. När man som jag är ute på olika arbetsplatser som extern konsult, och kan betrakta dessa grupper med ett utifrån-perspektiv, är det tydligt hur olika de är. Olika, inte bara mellan olika arbetsplatser, utan även de arbetsgrupper jobbar sida vid sida, kanske till och med samma typ av arbetsuppgifter och under samma chef.

Att grupper är olika är kanske ingen **newsflash**, men det intressanta är hur

sällan chefen ser detta, och än mer sällan anpassar sitt ledarskap efter detta. Två olika arbetsgrupper kan utföra sitt arbete på samma sätt, med lika god eller dålig kvalitet, men de har olika drivkrafter, olika gruppdynamik och olika förståelse för de övriga gruppmedlemmarnas behov.

Att grupperna är olika är sällan några problem, förrän det uppstår problem. När det löpande arbetet av någon anledning störs kommer man att märka att dynamiken gruppmedlemmarna emellan och deras fungerande inom- och utom gruppen blir centralt för hur man kan **hantera ett uppkommet problem**. Därför är det av synnerlig vikt att chefen skaffar sig en förståelse för gruppens interpersonella fungerande INNAN problemet uppstår. Att försöka skaffa sig den kunskapen i en konflikt- eller problemsituation är svårt, för att inte säga omöjligt.

Kan man då ställa kravet på en chef att den skall ha förmågan att se detta hos en grupp. Ja, jag tycker det. Dagens chefer **måste skaffa sig den kunskapen**, kanske inte alltid genom att själva ha djuplodande kunskaper i gruppsykologi och interpersonella relationer, men kanske genom att ta hjälp från oss som faktiskt kan.

Så är detta blogginlägg bara en enda lång införsäljning av konsulttjänster, ja kanske. Men den är lika mycket en direkt uppmaning till chefer och ledare att våga satsa på de mjuka förmågorna när det håller sin egen kompetensutveckling. Den som förstår sig på folk och hur de fungerar med andra, **anser jag vara de bästa cheferna**.

Mattias Lundberg är Leg, Psykolog, Leg Psykoterapeut, Docent i Psykologi vid Umeå Universitet, Författare, Föreläsare och Moderator.

Mattias Lundberg är en flitig samhällsdebattör med särskilt intresse för psykologin i politiken. Mattias Lundberg beskrivs ofta som en psykolog med förmåga att förklara psykologi på ett enkelt sätt och han anlitas ofta därför av såväl media som företag.

Mattias är författare till bland andra: *Den Lyckliga Pessimisten & Det är sant - det stod ju i tidningen*

Mattias Lundberg is a licensed psychologist, associate professor at Umeå university, public speaker and author.

Kontaktpersoner



Mattias Lundberg

Presskontakt

Leg. Psykolog, Docent i psykologi, Författare, Föreläsare & Moderator

mattias@aplato.se

+46 70 3154078

+ 46 90 121050