

2013-04-24 07:00 CEST

Felrekryteringens dolda kostnader

Att rekrytera fel kan kosta 100 000-tals kronor, och anställer du fel chef kan kostnaden ofta mätas i miljonbelopp. Uteblivna intäkter och dålig stämning på arbetsplatsen kan göra felrekryteringen till en dyr historia.

– Det har gjorts många beräkningar på hur mycket det kostar att rekrytera fel. Cirka 700 000 kronor är en siffra som ofta dyker upp, och gäller det en chefsposition blir kostnaden än högre – 1,5-2 miljoner kronor är inte ovanligt, berättar Fredrika Schartau, rekryteringschef på Poolia. Den direkta lönekostnaden är naturligtvis en del av summan, men den är långt ifrån den enda utgiften. Utbildningskostnader, tjänstebil, datorer och kanske till och med en övernattningslägenhet är andra kostnader som följer med en nyanställning. Lägg till det tiden det tar att sätta in den nyanställde i arbetet.

Ringar på vattnet

– Det finns alltid en tid av icke-produktivitet i början av en anställning, och då vill det till att den är så kort som möjligt. Vid en misslyckad rekrytering kanske den nyanställde aldrig kommer igång att ”producera”. Eller än värre, personen i fråga tar felaktiga beslut som leder till direkta kostnader för företaget.

Fredrika Schartau berättar om ett exempel där en nyanställd IT-chef köpte in ett helt nytt IT-system, med det visade sig vara fel system. När det upptäcktes ett år senare hade personen redan slutat, men kostnaderna för felrekryteringen tog alltså inte slut för det.

Dåliga rekryteringar kan få långtgående konsekvenser för företaget på flera sätt. Inte minst för att varje medarbetare också påverkar de andra på arbetsplatsen – på gott och ont.

– Ett företag är som en organism, och om en liten del fungerar sämre så påverkar det resten. En felrekrytering kan lätt leda till en

produktionssänkning och dålig stämning även bland kollegorna.

Rätt person på fel plats

Det man kanske tänker på när man hör ordet felrekrytering är en anställd som inte kan göra jobbet. Men så behöver det inte vara. Lika gärna kan det handla om att den nyrekryterade tröttnar på jobbet och söker sig vidare efter en kort tid.

Denna variant av felrekrytering kan ibland få än värre konsekvenser.

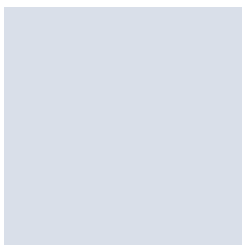
– Att rekrytera en stjärna som alla tycker om, och som sedan slutar, kan ge hela organisationen en knäck. Inte minst kan det leda till att andra anställda börjar ifrågasätta om de är på rätt plats, och i värsta fall säger upp sig. Så det gäller att också leva upp till den nyanställdes kravspec, avslutar Fredrika Schartau.

Poolia är ett börsnoterat rekrytering- och bemanningsföretag och finns representerat i [Sverige](#), [Finland](#) och [Tyskland](#). Huvudkontoret och merparten av våra anställda finns i Sverige. Vi erbjuder hög kompetens och lång erfarenhet inom rekrytering, personaluthyrning och chefsrekrytering.

Poolia Sverige AB

Box 207 (Kungsgatan 57 A) | SE 101 24 Stockholm | tel 0770-111 222 | www.poolia.se

Kontaktpersoner



Tarja Roghult

Presskontakt

VD-assistent & IR-koordinator

tarja.roghult@poolia.com

08-555 650 33

073-944 50 33