



Jean-Pascal Tricoire. Foto: Schneider Electric

2021-06-24 09:01 CEST

## Schneider Electrics koncernchef Jean-Pascal Tricoire har utsetts till “Glassdoor Top CEO” 2021

**Jean-Pascal Tricoire, koncernchef och styrelseordförande för Schneider Electric, har utsetts till “Glassdoor Top CEO” för sitt gedigna engagemang för att skapa en inkluderande medarbetarkultur som gynnar innovation och hållbarhet.**

[Glassdoor](#) är ledande inom omdömen och insikter om jobb och företag, där både nuvarande och tidigare anställda kan dela med sig av sina erfarenheter. Glassdoor delar årligen ut priset ”Employee Choice Award” till de bästa

vd:arna i Nordamerika och delar av Europa.

Schneider Electric's koncernchef Jean-Pascal Tricoire rankades på andra plats i Frankrike och åttonde plats i Kanada, baserat på anonym och frivillig feedback från anställda under det senaste året. Globalt får han ett 97-procentigt godkännande från de anställda, vilket är 24 poäng högre än genomsnittet för vd:ar, enligt Glassdoor.

– Fantastiska människor gör Schneider Electric till ett fantastiskt företag, säger Charise Le, Chief Human Resources Officer på Schneider Electric. Jag är glad att våra medarbetare känner att vi tillsammans har ett meningsfullt syfte som möjliggör framgång och hållbarhet för alla. Samtidigt har vi åtagit oss att erbjuda lika möjligheter för alla överallt, så att våra anställda får möjlighet att utvecklas och hantera sitt liv och sitt arbete.

Sedan Jean-Pascal Tricoire blev CEO för Schneider Electric 2006 har hans ledarskap bidragit till att transformera företaget till en global koncern där verksamheten har gått från att sälja elektriska produkter till att bli leverantörer av digitala system. Tricoires åtagande för hållbarhet, som utgår från syftet att göra det möjligt för alla att utnyttja vår energi och våra resurser på bästa sätt, ledde till att [Schneider Electric rankades som världens mest hållbara företag 2021 av Corporate Knights](#).

Tidigare i år förlängdes Tricoires mandat i FN:s Global Compact Board med ytterligare tre år, samtidigt som han avslutar sin femåriga period som en av tio företagare i FN:s #HeForShe IMPACT champions. Under de senaste sex åren har han lett företaget genom tre åtaganden för att främja jämställdhet mellan kvinnor och män, bland annat genom att införa lika lön för lika arbete för 99,6 procent av medarbetarna globalt, vilket är högre än det ursprungliga målet på 95 procent.

När anställda recenserar sin arbetsgivare på Glassdoor ombeds de bedöma flera faktorer. Bland annat känslan kring vd:s och andra ledares ledarskap. När de betygsätter vd:n ombeds de ange om de godkänner (approve), ogillar (disapprove) eller inte har någon åsikt om vd:s prestationer. Bland de 1,5 miljoner arbetsgivare som har granskats på Glassdoor är det genomsnittliga godkännandet för vd 73 procent.

## **Om Glassdoor Top CEO**

Vinnarna av Employees' Choice Award för 2021 Top CEOs utses med hjälp av Glassdoors egen algoritm, som tar hänsyn till kvantitet, kvalitet och soliditet bland Glassdoor-godkända företagsrecensioner, som delades av anställda i Frankrike och Kanada mellan 2 maj 2020 och 1 maj 2021. För att vara berättigade till 25 Top CEOs – Frankrike, måste arbetsgivare ha fått minst 25 omdömen över de två ledarskapsattributen från anställda i Frankrike och ha minst 1000 anställda i slutet av den tidsperiod som gäller för berättigande. För att vara berättigad till utmärkelsen 25 Top CEOs – Kanada, måste arbetsgivaren ha fått minst 25 betyg för de två ledarskapsattributen från kanadensiska anställda och ha minst 1000 anställda i slutet av perioden för berättigande. För att förenkla rapporteringen visas vd:s godkännandenivåer som hela tal, även om beräkningarna sträcker sig bortom tusen decimaler för att fastställa den slutliga rangordningen. Fullständig metodik för utmärkelsen kan hittas och laddas ner här: <https://www.glassdoor.co.uk/Award/index.htm>

### **För ytterligare information, kontakta:**

Karolina Blacharska, presskontakt Schneider Electric, 070-282 67 63,  
[karolina.blacharska@se.com](mailto:karolina.blacharska@se.com)

---

### **Om Schneider Electric:**

Vårt syfte på Schneider är att ge alla möjlighet att göra det mesta av vår energi och våra resurser som gynnar utveckling och hållbarhet för alla. Vi ser till att **Life Is On**.

Vi vill vara din digitala partner för ökad **hållbarhet** och **effektivitet**.

Vi driver **digital transformation** genom att integrera världsledande process- och energiteknik, uppkopplade produkter, styrning, programvara och tjänster på alla nivåer genom hela livscykeln för hem, byggnader, datacenter, infrastruktur och industrier.

Vi är **ett globalt företag med stark lokal närvaro**. Vi förespråkar öppna standarder och ekosystem tillsammans med partners som delar vår passion för ett **meningsfullt syfte, inkludering** och **handlingskraft**.

[www.se.com/se](http://www.se.com/se)

## Kontaktpersoner



**Karolina Blacharska**

Presskontakt

[karolina.blacharska@se.com](mailto:karolina.blacharska@se.com)

070-282 67 63